

УТВЕРЖДАЮ:
 Заведующий МДОУ №85 «Белоснежка» г. Калуги
 _____ Е.С. Ярошенко
 «02» сентября 2019 года
 Приказ №195-од

**Карта коррупционных рисков
 муниципального дошкольного образовательного учреждения №85 «Белоснежка» города Калуги**

№ п/п	Административная процедура (действие)	Типовые ситуации Коррупционный риск (краткое описание возможной коррупционной схемы)	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Предлагаемые меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков	Срок реализации
1.	Организация деятельности ДОУ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Заведующий, Зам.зав. по ХР, зам. зав. по ВМР	Информационная открытость ДОУ Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики ДОУ. Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	постоянно
2.	Принятие на работу сотрудников, осуществление подбора и расстановки кадров	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ, при расстановке кадров	Заведующий	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДОУ	постоянно
3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Заведующий, контрактный управляющий, специалист по кадрам	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ. Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	постоянно
4.	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и	Заведующий	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, Контроль рассмотрения обращений	постоянно

		юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ		граждан.	
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Заведующий, контрактный управляющий	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ.	постоянно
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Заведующий, Зам.зав. по ХР Зам. зав. по ВМР, делопроизводитель	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	постоянно
7.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Заведующий, зам.зав. по ВМР, зам.зав. по ХР	Создание и организация работы комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ, Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	постоянно
8.	Расходование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части	Необъективная оценка деятельности сотрудников. Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Заведующий	Создание и организация работы комиссии по установлению доплат компенсационного характера, надбавок и премий стимулирующего характера работникам ДОУ, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	постоянно
9.	Работа с кадрами. Подготовка к аттестации	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение	Заведующий, ст. воспитатель,	Комиссионное принятие решений, Разъяснение ответственным лицам	постоянно

	педагогических работников	результативности труда	ответственные лица	мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	
10.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов	Заведующий, воспитатели	Отчет по самообследованию деятельности ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции. Проведение анкетирования среди родителей воспитанников. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	постоянно
11.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям	Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица	Воспитатель	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	постоянно
12.	Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях	Оказание услуг имущественного характера	Заведующий, зам.зав. по ВМР, зам.зав. по ХР.	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	постоянно
13.	Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)	- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Заведующий, контрактный управляющий	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	постоянно

--	--	--	--	--	--

**Перечень должностей, замещение которых
связанно с коррупционными рисками деятельности ДОУ**

- Заведующий ДОУ
- Контрактный управляющий
- Заместитель заведующего по ХР
- Заместитель заведующего по ВМР
- Педагогический состав

16.	<p>Оказание муниципальных услуг «Прием заявлений о постановке на учет для зачисления в образовательную организацию, реализующую основную общеобразовательную программу дошкольного зачисления (детский сад)»</p> <p>Оказание государственных услуг:</p>	<p>Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги</p>	<p>Заведующий</p>	<p>Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги; размещение на официальном сайте учреждения</p> <p>Административного регламента предоставления муниципальной услуги; осуществление контроля за исполнением положений Административного регламента оказания муниципальной услуги</p> <p>разъяснение служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
-----	---	--	-------------------	---

<p>«Зачисление в образовательное учреждение (в очной форме, в электронной форме через ЕГПУ)»</p> <p>« Назначение и выплата компенсации части родительской платы за содержание ребенка в государственных и муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования»</p>			
--	--	--	--